

ES IST
SCHON
ALLES
GESAGT,
NUR NOCH
NICHT VON
JEDEM.

KARL VALENTIN

ICH
LIEBE
DAS
KONSENT
PRINZIP

WARUM?

STELL DIR
VOR, DU HAST
EINE IDEE
UND STELLST
SIE IM
UNTERNEHMEN
VOR.



TYPISCH:
ALLE MÜSSEN
IM KONSENS
ZUSTIMMEN,
BEVOR ETWAS
AUSPROBIERT
WERDEN DARF.



Bei einem Konsens sollen
Widersprüche gänzlich
aufgelöst werden. In der
Realität kommt es oft zu
Kompromissen.

Die Teilnehmer verzichten am Ende
jeweils auf Teile der gestellten
Forderung.

Worst-Case:
Wir finden den kleinsten
gemeinsamen Nenner statt
die besten Lösung.

DIE
ALTERNATIVE

KONSENT

STATT
KONSENS

KONSENT

PRINZIP

'GOOD ENOUGH
FOR NOW,
SAVE ENOUGH
TO TRY.'

WIR
STELLEN
DIE
FRAGE

...



HAT
JEMAND
EINEN
SCHWER-
WIEGENDEN
EINWAND?

Die Entscheidungsfindung im Konsent hat nicht das Ziel, alle Widersprüche gänzlich aufzulösen. Dazu werden “Bedenken” und “schwerwiegende Einwände” differenziert.

Während “Bedenken” die Entscheidungsfindung nicht blockieren, werden “schwerwiegende Einwände” gewürdigt und in der Entscheidungsfindung berücksichtigt.

Im Konsent
gilt eine Entscheidung
als getroffen, wenn es
keine (begründeten)
schwerwiegenden
Einwände mehr gibt.

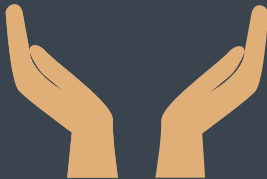
EINFACHE
HANDZEICHEN
GEBEN
SCHNELL
ORIENTIERUNG



Ich gehe die
Entscheidung voll mit.



Ich habe Bedenken,
bin aber dabei.



Ich habe einen
begründeten Einwand.
Damit überreicht der
Teilnehmer ein Geschenk
an die Gruppe - seinen
begründeten Einwand.

ABLAUF
IN DER
PRAXIS
IN VIER
RUNDEN

- #1 Vorstellung der Zielstellung sowie der Inhalte
- #2 Gibt es Verständnisfragen?
(wichtig: keine Diskussion)
- #3 Meinungsbildung
Wie geht es dir mit dem Gehörten?
- #4 Entscheidungsrunde mit Handzeichen: Gibt es einen schwerwiegenden Einwand?

Gibt es einen
schwerwiegenden Einwand,
ist dieser mit Unterstützung
von Freiwilligen
zu beseitigen.

Die Lösung wird angepasst
oder eine Alternative
ist zu finden.

GEFÄLLT DIR?
HINTERLASS GERN
EINEN KOMMENTAR.

